

2025年期 第5回課題研究テーマ（補習所）

テーマ	<p>人手不足の深刻化と採用競争の激化により、2025年においては賃上げを実施した企業の割合が過去最高を更新している。</p> <p>(1) 企業が賃上げを行うことで、企業会計においては人件費に関してどのような影響が短期的・中期的・長期的に生じると考えられるか。人件費に係る会計処理を念頭に置いたうえで、簡潔に論述しなさい。</p> <p>(2) 経営指標の一つである「労働分配率」について指標の概要を論述しなさい。</p> <p>(3) 賃上げが行われた場合に、「労働分配率」が高くなると考えられる。労働分配率が高くなることのメリット・デメリットについて論述しなさい。</p> <p>※論述に当たって前提条件等が必要な場合は自由に補足して構わない。</p>
-----	---